

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка «Искорка» - детский сад № 24»
г. Железногорска**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по регулированию социально-трудовых отношений в
муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Центр развития ребенка «Искорка» - детский сад № 24»
г. Железногорска
на 2021 — 2023 г.г.**

От работодателя:

Заведующая МДОУ ЦРР
«Искорка» - детский сад № 24

_____ М.И.Дадурова

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ ЦРР «Искорка» -
детский сад № 24

_____ О.Н.Воронцова

Изменения и дополнения в
коллективный договор подписаны « 20 » октября 2021 г.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально- трудовых отношений в системе образования города Железнодорожска Курской области на 2021 - 2023 годы:

2. Трудовые отношения.

2.6. Работодатель обязан:

2.6.1. при приеме на работу до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, в соответствии со ст.68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ)

3. Оплата труда и нормы труда.

3.7. Работодатель обязуется производить выплату заработной платы в строгом соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ, письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663, в том числе за время ежегодного оплачиваемого отпуска, в период возможной приостановки работы.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается с 16- го по 30-е (31-е) число, за вторую половину месяца с 1-го по 15-е число следующего месяца (конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка), при этом разрыв между выплатами за первую и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней. Заработная плата выдается по расчетному листку единой формы (Приложение № 9). При совпадении дней выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями, выплаты производятся накануне этого дня (часть 8 статьи 136 ТК РФ). Каждый работник письменно извещается о составных частях заработной платы.

5. Рабочее время и время отдыха.

5.12. Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст.128 ТК РФ:

5.12.1. До 5 календарных дней в случаях:

- регистрации брака;
- рождения ребёнка;
- смерти близких родственников;

5.12.2. До 14 календарных дней в году:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту);

5.12.3. До 60 календарных дней в году:

- работающим инвалидам.

6. Охрана труда и здоровья.

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.3. Соблюдать законодательство Российской Федерации и другие нормативные акты в области охраны труда и защиты окружающей среды, создавать безопасные условия труда, своевременно и качественно проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998г. № 125-ФЗ (ред. От 05.04.2021) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" в МДОУ ЦРР «Искорка» - детский сад № 24 и по её результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные по согласованию с Профкомом.

6.1.21. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, признанными таковыми по результатам спецоценки, устанавливается в повышенном размере (4% от тарифной ставки (оклада) согласно ст. 147 ТК РФ) по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Доплаты за неблагоприятные условия труда начисляются за время фактической занятости работников на таких рабочих местах или в таких условиях труда.

Приложение 5. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты в МДОУ ЦРР «Искорка» - детский сад №24

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура СИЗ	Норма выдачи на год на одного сотрудника	Пункт типовых отраслевых норм Приложения к приказу Минтруда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г. № 997н
1	Заместитель заведующей по АХР (заведующий хозяйством)	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	п.32
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
2	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт или 1 комплект	п.48
3	Уборщик служебных помещений, младший воспитатель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	п.171
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	
			1	
4	Дворник	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	п.23
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
5	Шеф-повар, повар	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	п.122
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа	

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура СИЗ	Норма выдачи на год на одного сотрудника	Пункт типовых отраслевых норм Приложения к приказу Минтруда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г. № 997н
6	Кухонный рабочий	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Нарукавники из полимерных материалов</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>При работе в овощехранилищах дополнительно:</p> <p>Жилет утепленный</p> <p>Валенки с резиновым низом</p>	<p>1 или 1 комплект</p> <p>до износа</p> <p>6 пар</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p>	п.60
7	Кладовщик	<p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p>	<p>6 пар</p> <p>1 комплект или 1 шт</p>	п.49
8	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	<p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p>	<p>6 пар</p> <p>1 комплект или 1 шт</p> <p>дежурный</p> <p>дежурные</p>	п.115
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или очки защитные</p>	<p>1</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>12 пар</p> <p>До износа</p>	п.135

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура СИЗ	Норма выдачи на год на одного сотрудника	Пункт типовых отраслевых норм Приложения к приказу Минтруда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г. № 997н
		Средства для индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	До износа	
10	Грузчик	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	п.21
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	

Приложения к коллективному договору дополнить приложением 5.1.

Приложение 5.1 Перечень рабочих мест и список работников, для которых предусмотрена выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств в МДОУ ЦРР «Искорка» - детский сад №24

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура СИЗ	Наименование работ и производственных факторов	Пункт типовых отраслевых норм Приложения к приказу Минтруда и социальной защиты РФ от 17.12.2010г. № 1122н
1	Кухонный рабочий, младший воспитатель, уборщик служебных помещений, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, грузчик, заведующий хозяйством	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	П. 7 Приложения №1 П. 10 Приложения №1
		Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки);	
2	Дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Негативное влияние окружающей среды	П. 10 Приложения №1
3	Все должности	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	В санитарно-бытовых помещениях	Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 августа 2016 г. № 15-2/ООГ-3095

на 6 (шесть) листах

Заведующая
МДОУ ЦРР «Искорка» -
детский сад № 24:
И. И. Далунова

Дата: «30» «09»

